

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	17
 I. EL DERECHO DEL TRABAJO	 19
I.1. Concepto de derecho del trabajo	19
I.2. Trabajo y empleo	25
I.3. Protección laboral en Colombia	29
I.3.1. Desarrollo normativo laboral en Colombia	29
I.3.1.1. Antes del Código Sustantivo del Trabajo	29
I.3.1.2. El Código Sustantivo del Trabajo	32
I.3.1.3. Decreto 2351 de 1965	33
I.3.1.4. Ley 50 de 1990	34
I.3.1.5. Ley 789 de 2002	37
 2. PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO	 39
2.1. Principio protector del trabajador	42
2.2. Principio de la estabilidad en el empleo	43
2.3. Irrenunciabilidad de derechos	47
2.4. Norma más favorable	48
2.5. <i>In dubio pro operario</i>	50
2.6. Condición más beneficiosa	51
2.7. Primacía de la realidad	55
2.8. Buena fe	57
2.9. Garantías constitucionales	58
 3. FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO	 61
3.1. Fuentes positivas	62
3.2. Clasificación de las fuentes	63
3.2.1. Fuentes normativas de origen estatal	64
3.2.1.1. Normas constitucionales	64
3.2.1.2. Normas internacionales del trabajo	65
3.2.1.3. Leyes orgánicas y estatutarias	66
3.2.1.4. Leyes ordinarias	66
3.2.1.5. Disposiciones reglamentarias de la ley	67
3.2.1.5.1. Decretos reglamentarios	67
3.2.1.5.2. Resoluciones ministeriales	71
3.2.1.5.3. Circulares ministeriales	72
3.2.2. Fuentes normativas de origen no estatal	73
3.2.2.1. Normas con fuerza de ley de origen particular	73
3.2.2.1.1. La convención colectiva de trabajo	73
3.2.2.1.2. El laudo arbitral	74

	3.2.2.1.3. Reglamento interno de trabajo	75
	3.2.2.1.4. Contrato de trabajo	76
3.2.2.2.	Otras fuentes normativas	76
	3.2.2.2.1. Los principios generales del derecho	76
	3.2.2.2.2. Jurisprudencia	77
	3.2.2.2.3. Costumbre	80
	3.2.2.2.4. Doctrina	82
	3.2.2.2.5. Los convenios y recomendaciones de la organización internacional del trabajo	82
	3.2.2.2.6. Equidad	83
4.	BLOQUE DE CONSTITUCIONALIDAD	87
4.1.	Bloque de constitucionalidad en <i>strictu sensu</i>	90
4.2.	Bloque de constitucionalidad <i>latu sensu</i>	91
4.3.	Bloque de constitucionalidad en laboral	91
4.4.	Las recomendaciones de la OIT	97
5.	APLICACIÓN DE LA LEY LABORAL EN EL TIEMPO Y EL ESPACIO	101
5.1.	Aplicación de la ley laboral en el tiempo	101
	5.1.1. Efecto general inmediato	101
	5.1.2. Retrospectividad	102
	5.1.3. Retroactividad	104
	5.1.4. Ultractividad	105
5.2.	Aplicación de la ley laboral en el espacio	106
	5.2.1. Principio <i>lex loci solutionis</i>	107
	5.2.2. Principio <i>lex loci contractus</i>	109
	5.2.3. Aplicación de ley a embajadas y misiones diplomáticas	110
6.	SUJETOS	113
6.1.	Representantes del empleador	115
6.2.	Simples intermediarios	117
6.3.	Contratista independiente	118
6.4.	El Estado	121
7.	CONTRATO DE TRABAJO	125
7.1.	Relación de trabajo y contrato de trabajo	125
7.2.	Teorías sobre la naturaleza del contrato de trabajo	127
	7.2.1. Contrato de arrendamiento de servicios	128
	7.2.2. De la compraventa	131
	7.2.3. Contrato de sociedad	132
	7.2.4. Contrato de mandato	133

7.3.	Elementos del contrato de trabajo	134
7.3.1.	Prestación personal del servicio	134
7.3.2.	Subordinación	135
7.3.2.1.	Parasubordinación	138
7.3.3.	Salario	142
7.4.	Requisitos para la existencia y validez del contrato de trabajo	144
7.4.1.	Capacidad	144
7.4.2.	Consentimiento	148
7.4.2.1.	Error	149
7.4.2.2.	Fuerza	149
7.4.2.3.	Dolo	150
7.4.3.	Objeto y causa lícitos	151
7.5.	Características del contrato de trabajo	152
7.5.1.	Principal	152
7.5.2.	Bilateral	153
7.5.3.	Oneroso	154
7.5.4.	Conmutativo	155
7.5.5.	Trabajador esencial. <i>Intuitu personae</i>	155
7.5.6.	De medio	156
7.5.7.	Tracto sucesivo	157
8.	MODALIDADES Y TIPOS DE VINCULACIÓN LABORAL	159
8.1.	Contrato ocasional, accidental o transitorio	160
8.2.	Contrato a término fijo	161
8.3.	Contrato de obra o labor	166
8.4.	Contrato a término indefinido	168
8.5.	Contratos especiales	170
8.5.1.	Prestación de servicios	171
8.5.2.	Teletrabajo	173
8.5.3.	Trabajo en casa	178
8.5.4.	Trabajo remoto	179
8.5.5.	Contrato de trabajo a domicilio	181
8.5.6.	Contrato con profesores	183
8.5.7.	Conductores y empleados del servicio doméstico	186
8.5.8.	Contrato de aprendizaje	188
8.5.9.	Contrato bajo aplicaciones digitales	193
8.5.10.	Otras modalidades contractuales	197
9.	DESARROLLO DEL CONTRATO DE TRABAJO	199
9.1.	Período de prueba	199
9.2.	Concurrencia y coexistencia de contratos de trabajo	201
9.3.	Revisión del contrato	204

9.4.	Suspensión del contrato de trabajo	206
9.4.1.	Fuerza mayor o caso fortuito	208
9.4.2.	Muerte o inhabilitación del empleador persona natural	211
9.4.3.	Suspensión de actividades o clausura temporal hasta por ciento veinte días	211
9.4.4.	Licencia o permiso temporal concedido al trabajador o por suspensión disciplinaria	212
9.4.5.	Llamado a prestar el servicio militar	214
9.4.6.	Detención preventiva del trabajador o arresto correccional que no exceda de ocho días por cuya causa no justifique la extinción del contrato de trabajo	215
9.4.7.	Por huelga declarada en la forma prevista en la ley	216
9.5.	Sustitución patronal	217
10.	OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DE LAS PARTES	221
10.1.	Obligaciones y prohibiciones especiales del empleador	222
10.1.1.	Deber de reconocimiento de las prestaciones económicas	222
10.1.2.	Deber de seguridad	223
10.1.3.	Deber de diligencia e iniciativa	225
10.1.4.	Deber de igualdad de trato	226
10.1.5.	Deber de cumplimiento de las obligaciones sindicales	228
10.2.	Obligaciones y prohibiciones especiales del trabajador	228
10.2.1.	Deberes de obediencia	228
10.2.2.	Deberes de fidelidad	230
10.2.3.	Deberes de diligencia e iniciativa	232
11.	REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO Y RÉGIMEN DISCIPLINARIO	233
11.1.	El poder disciplinario	240
12.	ACOSO LABORAL	247
12.1.	La ley 1010 de 2006	249
12.2.	Medidas preventivas, correctivas y sancionatorias del acoso laboral	253
13.	SALARIO	259
13.1.	Teorías económicas del salario	260
13.1.1.	Teoría de los ingresos	260
13.1.2.	Teoría de la subsistencia	261
13.1.3.	Teoría de la plusvalía	262
13.1.4.	Teoría de los salarios altos	262
13.1.5.	El modelo económico keynesiano	263

13.1.6.	Teoría de la eficiencia	263
13.2.	Concepto jurídico de salario	264
13.2.1.	Teoría del salario como contraprestación	265
13.2.2.	Teorías de salario no contraprestativas	267
13.3.	Elementos integrantes	269
13.4.	Pagos no constitutivos de salario	272
13.5.	Pactos de calificación no salarial	273
13.6.	Clasificación del salario	274
13.6.1.	Salario en dinero y en especie	275
13.6.2.	Viáticos	276
13.6.3.	Propinas	277
13.7.	Modalidades de salario	278
13.8.	Particularidades del pago del salario	279
13.9.	Salario integral	283
13.10.	Previsiones protectoras del salario	286
13.10.1.	Retención, deducción y compensación de salario	287
13.10.2.	Embargo del salario	289
13.10.3.	Prelación de créditos	291
13.11.	Salario mínimo legal	291
13.12.	Renta básica universal y salario familiar	296
13.13.	Salario emocional	298
14.	JORNADA DE TRABAJO Y DESCANSOS REMUNERADOS	301
14.1.	Excepciones a la jornada máxima legal	305
14.1.1.	Positivas	305
14.1.2.	Negativas	307
14.2.	Tipos de jornadas	309
14.2.1.	Jornada de treinta y seis horas	309
14.2.2.	Jornada flexible	310
14.2.3.	Jornada con descanso el sábado	310
14.2.4.	Trabajo por turnos	311
14.2.5.	Trabajo sin solución de continuidad	311
14.3.	Descansos obligatorios	311
14.3.1.	Descanso dominical	312
14.3.2.	Descanso en sábado	313
14.3.3.	Otros días de descanso remunerado	314
14.3.4.	Descanso compensatorio	314
14.4.	Trabajo suplementario	315
14.4.1.	Derecho a la desconexión	317
14.4.2.	Horas extras	320
14.4.3.	Trabajo dominical y festivo	

15. PRESTACIONES SOCIALES Y VACACIONES	325
15.1. Clasificación de las prestaciones	325
15.1.1. Auxilio de cesantías	328
15.1.2. Intereses sobre las cesantías	335
15.1.3. Prima de servicios	336
15.1.4. Dotación de calzado y vestido de labor	338
15.1.5. Subsidio de transporte	340
15.1.6. Subsidio familiar	342
15.2. Vacaciones	344
16. TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	349
16.1. Causales objetivas	349
16.1.1. Muerte del trabajador	349
16.1.2. Expiración del plazo fijo pactado	351
16.1.3. Terminación de la obra o labor contratada	354
16.1.4. Liquidación o clausura definitiva de la empresa o establecimiento	355
16.1.5. Suspensión de actividades por parte del empleador durante más de ciento veinte días	356
16.2. Causales originadas en la voluntad del empleador	357
16.2.1. Por decisión unilateral con justa causa	357
16.2.1.1. El haber sufrido engaño por parte del trabajador, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido	363
16.2.1.2. Todo acto de violencia, injuria, malos tratamientos o grave indisciplina en que incurra el trabajador en sus labores, contra el empleador, los miembros de su familia, el personal directivo o los compañeros de trabajo	363
16.2.1.3. Todo acto grave de violencia, injuria o malos tratamientos en que incurra el trabajador fuera del servicio, en contra del empleador, de los miembros de su familia o de sus representantes y socios, jefes de taller, vigilantes o celadores	364
16.2.1.4. Todo daño material causado intencionalmente a los edificios, obras, maquinarias y materias primas, instrumentos y demás objetos relacionados con el trabajo, y toda grave negligencia que ponga en peligro la seguridad de las personas o de las cosas	365

16.2.1.5.	Todo acto inmoral o delictuoso que el trabajador cometa en el taller, establecimiento o lugar de trabajo o en el desempeño de sus labores	365
16.2.1.6.	Cualquier violación grave de las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador de acuerdo con los artículos 58 y 60 del código sustantivo del trabajo, o cualquier falta grave calificada como tal en pactos o convenciones colectivas, fallos arbitrales, contratos individuales o reglamentos	367
16.2.1.7	La detención preventiva del trabajador por más de treinta días, a menos de que posteriormente sea absuelto; o el arresto correccional que exceda de ocho días, o aun por tiempo menor, cuando la causa de la sanción sea suficiente por sí misma para justificar la extinción del contrato	368
16.2.1.8.	El que el trabajador revele los secretos técnicos o comerciales o dé a conocer asuntos de carácter reservado, con perjuicio de la empresa	370
16.2.1.9.	El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad del trabajador y con el rendimiento promedio en labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento del empleador	371
16.2.1.10.	La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte del trabajador, de las obligaciones convencionales o legales	372
16.2.1.11.	La ineptitud del trabajador para realizar la labor encomendada	372
16.2.1.12.	Todo vicio del trabajador que perturbe la disciplina del establecimiento	373
16.2.1.13.	La renuencia sistemática del trabajador a aceptar las medidas preventivas, profilácticas o curativas prescritas por el médico del empleador o por las autoridades para evitar enfermedades o accidentes	374

16.2.1.14.	El reconocimiento al trabajador de la pensión de la jubilación o invalidez, estando al servicio de la empresa	375
16.2.1.15.	La enfermedad contagiosa o crónica del trabajador, que no tenga carácter de profesional, así como cualquiera otra enfermedad o lesión que lo incapacite para el trabajo, cuya curación no haya sido posible durante ciento ochenta días	377
16.2.1.16.	Por no regresar el trabajador a su empleo, al desaparecer las causas de la suspensión del contrato	379
16.2.2.	Por decisión unilateral sin justa causa	379
16.3.	Causales originadas en la voluntad del trabajador	385
16.3.1.	Por renuncia del trabajador	386
16.3.2.	Autodespido o despido indirecto	389
16.3.2.1.	El haber sufrido engaño por parte del empleador, respecto de las condiciones de trabajo	390
16.3.2.2	Todo acto de violencia, malos tratamientos o amenazas graves inferidas por el empleador contra el trabajador o los miembros de su familia, dentro o fuera del servicio, o inferidas dentro del servicio por los parientes, representantes o dependientes del empleador con el consentimiento o la tolerancia de este	390
16.3.2.3.	Cualquier acto del empleador o de sus representantes que induzca al trabajador a cometer un acto ilícito o contrario a sus convicciones políticas o religiosas	392
16.3.2.4.	Todas las circunstancias que el trabajador no pueda prever al celebrar el contrato, y que pongan en peligro su seguridad o su salud, y que el empleador no se allane a modificar	392
16.3.2.5.	Todo perjuicio causado maliciosamente por el empleador al trabajador en la prestación del servicio	393
16.3.2.6.	El incumplimiento sistemático, sin razones válidas por parte del empleador, de sus obligaciones legales o convencionales	394

16.3.2.7.	La exigencia del empleador, sin razones válidas, de la prestación de un servicio distinto, o en lugares diversos de aquel para el cual se le contrató	394
16.3.2.8.	Cualquier violación grave de las obligaciones o prohibiciones que incumben al empleador, de acuerdo con los artículos 57 y 59 del Código Sustantivo del Trabajo, o cualquier falta grave calificada como tal en pactos o convenciones colectivas, fallos arbitrales, contratos individuales o reglamentos	395
16.3.3.	No regresar a trabajar una vez cesaron las causas de suspensión del contrato de trabajo	396
16.4.	Causales originadas en la voluntad de ambas partes	397
16.5.	Causales originadas en la intervención administrativa o judicial	398
16.5.1.	Por sentencia judicial	398
16.5.1.1.	Fuero sindical	399
16.5.1.2.	Apertura del proceso de liquidación judicial. ley 1116 de 2006	400
16.5.2.	Por autorización administrativa	400
16.5.2.1.	Mujeres en estado de embarazo	400
16.5.2.2.	Trabajadores en estado de discapacidad. Ley 361 de 1997	401
16.5.2.3.	Toma de posesión de entidades financieras	402
17.	FUEROS ESPECIALES	403
17.1.	Fuero de salud	406
17.2.	Estabilidad ocupacional reforzada	411
17.3.	Fuero sindical	413
17.4.	Fuero de maternidad	414
17.5.	Prepensionados	421
17.6.	Madres cabeza de familia	424
17.7.	Tercera edad	426
18.	INDEMNIZACIONES Y SANCIÓN MORATORIA	429
18.1.	Indemnización por terminación de contrato	429
18.2.	Indemnización moratoria	434
18.2.1.	Indemnización moratoria del artículo 65 del Código Sustantivo del Trabajo	435
18.2.2.	Sanción por la no consignación de cesantías	441
18.2.3.	La indexación	444
	BIBLIOGRAFÍA	451